

В диссертационный совет Д 212.038.23
при ФГБОУ ВО «Воронежский
государственный университет»

ОТЗЫВ

научного руководителя на диссертационную работу
Чумаченко Любови Владимировны на тему "Развитие
комплексного анализа эффективности вознаграждения
профессорско-преподавательского состава вуза",
представленную на соискание ученой
степени кандидата экономических наук по специальности
08.00.12 – Бухгалтерский учет, статистика

Диссертационная работа Чумаченко Л.В. посвящена одной из актуальных проблем – комплексному анализу эффективности вознаграждения профессорско-преподавательского состава вуза. Существующая система вознаграждения работников вуза требует изменения подходов к оценке их эффективности. Заработная плата выполняет не только социальную функцию, но и является мотивирующим фактором, который побуждает сотрудников к эффективному труду. В свою очередь вуз обязан осуществлять оплату труда в размере, достаточном для удовлетворения личных и бизнес-интересов, позволяющем минимизировать возникающие конфликты и противоречия в целях участников сторон процесса формирования вознаграждения труда. В этой связи анализ эффективности вознаграждения профессорско-преподавательского состава выступает как универсальный инструмент для удовлетворения интересов различных групп стейкхолдеров.

Необходимо отметить, что исследование затрагивает не только вопросы организации, информационного обеспечения, но и раскрывает механизм комплексного анализа эффективности вознаграждения профессорско-преподавательского персонала. Это является актуальным аспектом для бюджетных учреждений высшего образования, формирующих Положение об оплате труда и условия коллективного договора.

Предметом исследования является комплекс теоретических и организационно-методических проблем комплексного анализа вознаграждения профессорско-преподавательского состава и оценки его эффективности, связанных с

формированием его информационного и организационного обеспечения, разработкой и обоснованием оригинальных методических положений анализа отдельных стимулирующих выплат профессорско-преподавательского состава (ППС), а также методики оптимизации и распределения фонда стимулирующих выплат. Следовательно, можно утверждать, что тема, выбранная соискателем в качестве предмета диссертационной работы, актуальна, а проведенное исследование своевременно и обладает практической значимостью.

Соискатель поднимает и решает интересные проблемы, лежащие в рамках предметной области специальности 08.00.12 – Бухгалтерский учет, статистика. В работе представлена схема комплексного анализа эффективности вознаграждения ППС вуза с использованием системного подхода. На ее основе разработано организационное обеспечение и с применением практических данных проведен по предложенной методике анализ отдельных стимулирующих выплат педагогическим работникам университета. Особое внимание уделяется оценке эффективности распределения фонда стимулирующих выплат вуза. Соискатель строит модель, с помощью которой вуз может повысить средний уровень заработной платы ППС без дополнительного финансирования, только лишь путем оптимального структурирования имеющейся величины фонда. Тем самым оценивается возможность достижения университетом дополнительного преимущества при рейтинговой оценке образовательных организаций, что повысит его конкурентоспособность и деловую репутацию. Все это свидетельствует о комплексности проведенного исследования, и позволяет сделать выводы, что поставленная автором перед работой цель достигнута.

Любовь Владимировна была аспирантом кафедры экономического анализа и аудита ВГУ с 2013 по 2016 г., принимала активное участие в международных и всероссийских научно-практических конференциях, различных мероприятиях и общественной работе кафедры. Проявила себя как самостоятельный исследователь, способный обобщать и систематизировать информацию, хорошо восприимчив ко всему новому, характеризуется как целеустремленный, творческий и работоспособный человек. Владение современными методами и инструментами исследования, математическим аппаратом, умение формулировать теоретические выводы и практические рекомендации позволили соискателю

решить ряд важных теоретических и прикладных проблем анализа эффективности вознаграждения персонала вуза.

Результаты диссертационного исследования прошли апробацию и опубликованы в 10 научных работах (в том числе пять в изданиях, реферируемых ВАК), и обсуждались на научных сессиях и научно-практических конференциях.

Исходя из вышеизложенного, считаю, что диссертация Чумаченко Любови Владимировны представляет собой научно-квалификационную работу, в которой содержатся теоретические и прикладные разработки, посвященные развитию комплексного анализа эффективности вознаграждения профессорско-преподавательского персонала вуза, имеющие существенное значение для развития экономического анализа. Предложенные автором решения аргументированы и критически оценены по сравнению с другими известными подходами, работа соответствует п. 9 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор - Чумаченко Любовь Владимировна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – Бухгалтерский учет, статистика.

Научный руководитель, профессор кафедры
экономического анализа и аудита ФГБОУ ВО

«Воронежский государственный университет»,
доктор экономических наук, профессор
Контактная информация: 394000,
г. Воронеж, Университетская пл., д. 1, к. 247,
телефон : (473) 220-75-22,
адрес электронной почты: eda@econ.vsu.ru



[Handwritten signature]
09.11.2018г.

Ендовицкий
Дмитрий
Александрович

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Воронежский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ВГУ»)	
Подпись	<i>Ендовицкого Д.А.</i>
заверяю	<i>статисти</i> <i>дисконт</i>
	<i>А. Керемис</i> <i>И.А.</i> <i>09.11.2018</i>
подпись, расшифровка подписи	